

Loon naar werken?

TEKST: MR. MIRJAM BOS

BEELD: LUKK POORTHUIS

Moet een bedrijf aan wie uitsluitend een kandidaat is voorgesteld door een uitzend-/werving- en selectiebureau, dit bureau betalen en zo ja, hoeveel?



De directeur van Snellas bv heeft dringend nieuw personeel nodig. Een advertentie in de regionale courant leverde niks op. Hij is daarom blij met de tip van zijn zoon om op Facebook een oproep te plaatsen. Het duurt vijf dagen voor de eerste reactie binnen komt. Deze is niet afkomstig van een frisse nieuwe kracht, maar van werving- en selectiebureau Laswerk. Via een direct bericht op Facebook biedt deze aan om een geschikte kandidaat te vinden.

Het contact vindt een vervolg via de mail en in één van de mails stuurt Laswerk een plan van aanpak en ook haar voorwaarden mee. Snellas slaat hier geen acht op. Hij is al lang blij dat iemand hem wil helpen bij zijn zoektocht naar nieuwe mensen.

En inderdaad, na twee dagen draagt Laswerk het Curriculum Vitae van kandidaat Robert aan.

Robert is net terug van een jaar om de wereld reizen en weer toe aan een normaal leven, inclusief vaste baan. Snellas neemt contact op met Robert en na een eerste gesprek zijn beide partijen zo enthousiast, dat Robert de week erna al aan de slag kan bij Snellas. Robert past goed in het team. Snellas is enorm tevreden. Veel minder blij wordt Snellas zodra de nota van Laswerk ad 7.500 euro op de mat valt. Dit brengt Laswerk in rekening voor de bemiddeling. Snellas vindt het bedrag absurd. Wat heeft Laswerk nou helemaal gepresteerd om aanspraak hierop te maken? Snellas maakt daarom maar 500 euro over en beschouwt de zaak hiermee afgedaan. Laswerk besluit met haar resterende vordering naar de rechter te gaan. Zij wijst de rechter op de voorwaarden die zij aan Snellas stuurde en waarmee Snellas, weliswaar stilzwijgend, heeft ingestemd. Hierin staat een formule om de bemiddelingskosten te berekenen. De rechter oordeelt dat hier geen spel tussen te krijgen is en veroordeelt Snellas tot betaling van 7000 euro plus kosten. •

Let op

Let goed op bij het gebruik maken van diensten van uitzend-/ en werving en selectiebureaus. Uiteraard bent u hen een vergoeding verschuldigd zodra zij u aan een werknemer helpen. Wij merken regelmatig dat de vergoeding die in contracten of in algemene voorwaarden bedongen wordt, hoger is dan waar de leden vooraf op

rekenden. Als u (zonder goed te lezen) akkoord gaat met voorwaarden, dan zit u aan de bedongen vergoeding vast. Verder dient u ook alert te zijn op de boetes voor het rechtstreeks in dienst nemen van aangedragen kandidaten, die contracten en algemene voorwaarden vrijwel altijd bevatten.



Metaalunie Rechtsbijstand behandelt in deze rubriek interessante juridische kwesties op een luchtige manier. De namen en plaatsen zijn verzonnen, gelijkenissen met personen of bedrijven zijn louter toevallig.

Juridische professionals tegen gunstige tarieven

Metaalunie Rechtsbijstand is een zelfstandige dienst. Door de relatie met deze organisatie, weet zij als geen ander waar u als ondernemer in de metaalsector behoefte aan heeft. Zij biedt u een zorgvuldig geselecteerd netwerk van deskundige advocaten en een speciaal voor leden ontwikkelde advocatenpolis.

U kunt bij Metaalunie Rechtsbijstand terecht voor:
Advocaten
Octrooigemachtigden
Juridische bedrijfsanalyse
Incasso
Maatcontracten
Algemene voorwaarden

Meer weten? 030-605.33.44 of
www.metaalunierechtsbijstand.nl